

Nazwa kierunku	PIELĘGNIARSTWO	Poziom kształcenia		Studia drugiego stopnia	
		Forma studiów		Niestacjonarne	
		Rok akademicki		2023/2024	
Nazwa przedmiotu (modułu)	ZARZĄDZANIE W PIELĘGNIARSTWIE	Kod przedmiotu (modułu)	PIE.2.A_ZARZA. w PIEL.	Punkty ECTS	4
Jednostka realizująca moduł (przedmiot)	Wydział Społeczno-Medyczny w Dąbrowie Górniczej				
Prowadzący przedmiot					
Status przedmiotu (modułu)	Rok	Semestr	Forma zajęć i liczba godzin		
			Wykład	Ćwiczenia	Razem
Obowiązkowy	I	I	20	20	40
		Forma zaliczenia	EGZAMIN	ZALICZENIE NA OCENĘ	
Dziedzina nauki	Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu				
Dyscyplina nauki	Nauki o zdrowiu				
Wymagania wstępne	Wiedza z zakresu zdrowia publicznego, psychologii, organizacji opieki zdrowotnej w Polsce, miejsca i roli pielęgniarstwa w systemie ochrony zdrowia, będąca rezultatem realizacji treści kształcenia na studiach I stopnia				
Cel kształcenia	Dostarczenie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych z zakresu zarządzania w pielęgniarstwie zawodowej pielęgniarki/pielęgniarsza.				
Przedmiotowe efekty uczenia się (symbol)	Efekty uczenia się			Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
EU_W1	Zna i rozumie metody zarządzania w systemie ochrony zdrowia.			A.W11	
EU_W2	Zna i rozumie zasady funkcjonowania organizacji i budowania struktur.			A.W12	
EU_W3	Zna i rozumie pojęcie kultury organizacyjnej i czynników ją determinujących.			A.W13	
EU_W4	Zna i rozumie mechanizmy podejmowania decyzji w zarządzaniu.			A.W14	
EU_W5	Zna i rozumie style zarządzania i znaczenie przywództwa w rozwoju pielęgniarstwa.			A.W15	
EU_W6	Zna i rozumie zasady świadczenia usług pielęgniarstkich i sposób ich finansowania.			A.W16	
EU_W7	Zna i rozumie specyfikę funkcji kierowniczych, w tym istotę delegowania zadań;			A.W17	
EU_W8	Zna i rozumie metody diagnozy organizacyjnej, koncepcję i teorię zarządzania zmianą oraz zasady zarządzania strategicznego.			A.W18	
EU_W9	Zna i rozumie problematykę zarządzania zasobami ludzkimi.			A.W19	
EU_W10	Zna i rozumie uwarunkowania rozwoju zawodowego pielęgniarek.			A.W20	

EU_W11	Zna i rozumie naukowe podstawy ergonomii w środowisku pracy.	A.W21
EU_W12	Zna i rozumie modele i strategie zarządzania jakością.	A.W22
EU_U1	Potrafi analizować strukturę zadań zawodowych pielęgniarek w kontekście posiadanych kwalifikacji.	A.U6
EU_U2	Potrafi stosować metody analizy strategicznej, niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą.	A.U7
EU_U3	Potrafi organizować i nadzorować prace zespołów pielęgniarskich.	A.U8
EU_U4	Stosuje różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych.	A.U9
EU_U5	Planuje zasoby ludzkie wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej.	A.U10
EU_U6	Opracowuje plan rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarskiego.	A.U11
EU_U7	Przygotowuje opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków i uprawnień i odpowiedzialności.	A.U12
EU_U8	Opracowuje harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską.	A.U13
EU_U9	Nadzoruje jakość opieki pielęgniarskiej w jednostce, w tym przygotowuje jednostkę do zewnętrznej oceny jakości.	A.U14
EU_K1	Jest gotów do rozwiązywania złożonych problemów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i wskazywania priorytetów w realizacji określonych zadań.	KS.4

TREŚCI PROGRAMOWE

Symbol i nr zajęć	Treść zajęć	Liczba godzin	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia
Forma zajęć: wykłady			
W1	Wprowadzenie w problematykę zarządzania, organizacja i jej cechy, struktury organizacyjne, cykl życia organizacji. Style zarządzania, znaczenie dla organizacji, istota i cechy przywództwa. Analiza SWOT. Plany strategiczne szpitali.	2	EU_W1, EU_W2, EU_U4, EU_U5, EU_K1
W2	Proces decyzyjny, różne modele podejmowania decyzji. Odpowiedzialność za udział w podejmowanych decyzjach.	2	EU_W1, EU_W4, EU_W7, EU_W8, EU_U4, EU_K1
W3	Style zarządzania wykorzystywane w pielęgniarstwie. Zarządzanie zasobami ludzkimi, znaczenie zasobów ludzkich, planowanie, nabór i utrzymanie pracowników. Psychologiczne aspekty zarządzania zespołem. Przewodzenie zespołowi. Adaptacja pracownika, adaptacja społeczna i zawodowa.	2	EU_W1, EU_W3, EU_W5, EU_U1, EU_K1
W4	Funkcje zarządzania: planowanie, organizowanie w tym organizowanie pracy własnej i zespołu, motywowanie, kontrolowanie.	2	EU_W1, EU_W5, EU_W9, EU_U2, EU_U4, EU_8, EU_K1

W5	Zarządzanie zmianą i zarządzanie jakością w pielęgniarstwie.	2	EU_W12, EU_U4, EU_K1
W6	Szacowanie zapotrzebowania na opiekę pielęgniarzką i kadry pielęgniarzkie.	3	EU_W9, EU_U5, EU_U10, EU_K1
W7	Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, bhp w pracy pielęgniarek.	2	EU_W21, EU_U6, EU_U12, EU_K1
W8	Choroby zawodowe pracowników ochrony zdrowia.	3	EU_W21, EU_U6, EU_U12, EU_K1
W9	Zespół wypalenia zawodowego.	2	EU_W21, EU_U6, EU_U12, EU_K1
Razem godzin: wykłady		20	
Forma zajęć: ćwiczenia			
CW1	Stosowanie metodyki planowania liczebności pielęgniarek w zakładzie i na poszczególnych oddziałach.	2	EU_W19, EU_U10, EU_K1
CW2	Badanie i analizowanie wykorzystania czasu pracy pielęgniarek.	2	EU_W11, EU_W12, EU_U6, EU_U7, EU_K1
CW3	Poznanie zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na stanowisku: pielęgniarzki, starszej pielęgniarzki, pielęgniarzki oddziałowej, pielęgniarzki naczelnej.	2	EU_W12, EU_U8, EU_U11, EU_U12, EU_K1
CW4	Poznanie zasad udziału pielęgniarzkiej kadry kierowniczej w opracowywaniu budżetu na opiekę pielęgniarzką dla całego zakładu, forma i zasady przetargów.	2	EU_W14, EU_W15, EU_W16 EU_U7, EU_K1
CW5	Poznanie procedur naboru i doboru oraz programu adaptacji społeczno-zawodowej pielęgniarek rozpoczynających pracę zawodową.	2	EU_W13, EU_U9, EU_K1
CW6	Poznanie systemu oceny pracy pielęgniarek, rozwoju zawodowego, planowanie doskonalenia zakładowego i pozazakładowego.	2	EU_W20, EU_U11, EU_K1
CW7	Zasady tworzenia i podtrzymywania zespołu terapeutycznego, pozycji pielęgniarek w zespole, kształtowania klimatu zaufania, zwartości i atrakcyjności zespołu.	3	EU_W12, EU_W13, EU_U6, EU_U7, EU_K1
CW8	Usprawnianie pracy: metodyka, badanie metod i czasu pracy.	1	EU_W11, EU_W16, EU_W19 EU_U7, EU_U13, EU_K1

CW9	Finansowanie i planowanie opieki zdrowotnej.	1	EU_W12, EU_W16, EU_U7, , EU_K1
CW10	Ergonomia w pracy pielęgniarki. Obciążenie fizyczne i psychiczne w pracy pielęgniarki.	1	EU_W19, EU_U6, EU_U12, EU_K1
CW11	System motywowania, sposób nagradzania, karania, utrzymywania wartości gratyfikacyjnych.	1	EU_W12, EU_W13, EU_W19, EU_U6, EU_U8, EU_K1
CW12	Procesu tworzenia standardów i procedur w pracy pielęgniarki, stopnia ich nasycenia, upowszechnienia, przestrzegania oraz sposobów egzekwowania.	1	EU_W16, EU_W22, EU_U14, EU_K1
Razem godzin: ćwiczenia			20

Metody kształcenia, sposób realizacji oraz oceny

Wykład (wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny), praca z podręcznikiem, dyskusja dydaktyczna, burza mózgów, sesja rozwiązywania problemów, ćwiczenia teoretyczne, projekcje filmu, przeżycy.

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się i warunki zaliczenia

Symbol efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji (przy każdym efekcie uczenia się proszę wpisać właściwy kod): <i>WER01 – test wiedzy, WER02 – ustny sprawdzian wiedzy, WER03 – praca pisemna, WER04 – praca pisemna z obroną, WER05 – prezentacja, WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe, WER07 – zadanie zespołowe z indywidualną kontrolą osiągnięć, WER08 – obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego, WER09 – kontrola i ocena przebiegu praktyk, WER10 – inne (proszę podać jaki?)</i>	
EU_W1	<i>WER01 – test wiedzy,</i>	Ocena w skali od 2,0 do 5,0; aby zaliczyć efekt, student musi uzyskać ocenę co najmniej 3,0. Za każdy efekt student musi uzyskać ocenę pozytywną. Student musi wykazać się aktywnością na zajęciach.
EU_W2	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W3	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W4	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W5	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W6	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W7	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W8	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W9	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W10	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W11	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_W12	<i>WER01 – test wiedzy</i>	
EU_U1	<i>WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe</i>	
EU_U2	<i>WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe</i>	
EU_U3	<i>WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe</i>	
EU_U4	<i>WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe</i>	

EU_U5	WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe	
EU_U6	WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe	
EU_U7	WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe	
EU_U8	WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe	
EU_U9	WER06 – zadanie praktyczne lub projektowe	
EU_K1,	WER07 – zadanie zespołowe z indywidualną kontrolą osiągnięć	

Obciążenie pracą studenta

Godziny pracy studenta	Forma aktywności	Godziny szczegółowo	Łącznie godzin
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	wykład	20	20
	ćwiczenia	20	20
Łącznie obciążenie studenta			40

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ksykiewicz-Dorota A., Zarządzanie w pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów magisterskich. Warszawa: Wydaw. Lekarskie PZWL, 2019. 2. Sygit M., Zdrowie publiczne. Warszawa: Wolters Kluwer Polska, 2017. 3. Wiśniewska M.Z, Jakość usług medycznych: instrumenty i modele. Warszawa: CeDeWu, 2018.
------------------------------	---

Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dobska M., Zarządzanie podmiotem leczniczym. Warszawa: Wydaw. Lekarskie PZWL, 2018. 2. Lewandowski R., Sasak J., Kożuch A., Kontrola zarządcza w placówkach ochrony zdrowia. Warszawa: Wolters Kluwer, 2018. 3. Podstawy organizacji pracy pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów licencjackich Wydziałów Pielęgniarstwa oraz Wydziałów Nauk o Zdrowiu. Czelej 2004. 4. Bazy elektroniczne: ACCESS MEDICINE, CINHAL COMPLETE, EBSCO
---------------------------------	--

Formy oceny – szczegóły

EFEKTY UCZENIA SIĘ	NA OCENĘ 3	NA OCENĘ 3.5	NA OCENĘ 4	NA OCENĘ 4.5	NA OCENĘ 5
EU_W1, EU_W2, EU_W3, EU_W4, EU_W5, EU_W6, EU_W7, EU_W8, EU_W9, EU_W10, EU_W11, EU_W22 Egzamin pisemny test jednokrotnego Wyboru. (30 pytań)	60-69%	70-79%	80-89%	90-94%	95-100%
EU_U1, EU_U2, EU_U3, EU_U4, EU_U5, EU_U6, EU_7, EU_U8, EU_U9, EU_K1 wg. kryteriów oceny umiejętności i kompetencji społecznych	6 pkt.	7 pkt.	8 pkt.	9-10 pkt.	11-12 pkt.